

Соглашение
между Правительством Нижегородской области,
Нижегородским областным объединением организаций
профсоюзов "Облсовпроф", объединением работодателей
"Нижегородская ассоциация промышленников
и предпринимателей" о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений на 2012 - 2014 годы

Регистрационный № 230-П/505/А-692

от 29 декабря 2011 года

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Правительства Нижегородской области (далее - Правительство), Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф" (далее - Профсоюзы) и объединений работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, федеральным и областным законодательством, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех жителей области, обязуясь соблюдать договорённости, достигнутые в ходе трёхсторонних коллективных переговоров и консультаций, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнёрстве" (с изменениями на 16 ноября 2010 года), настоящее Соглашение в области социально-трудовых отношений на 2012 - 2014 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в 2012 - 2014 годах.

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики области.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, с индивидуальными предпринимателями и обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления, развивающим социальное партнёрство, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации.

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика региона должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамическое развитие и повышение конкурентоспособности экономики области с учётом реализации стратегических приоритетов социально-экономического развития области, на основе модернизации и диверсификации производств, развития инновационных процессов, обеспечения условий для размещения конкуренции, повышения эффективности государственного управления, что в конечном итоге повлияет на повышение качества и уровня жизни населения.

В этих целях Стороны совместно:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики Нижегородской области, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимодействие по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. Проводят политику, направленную на модернизацию действующих и создание новых производств, ориентированных на выпуск новых конкурентоспособных видов продукции в различных отраслях экономики, укрепление финансово-экономического состояния организаций, рост доходов бюджета и повышение занятости населения.

1.3. Участвуют в разработке принципов и методов государственной тарифной и ценовой политики Нижегородской области, готовят предложения по их совершенствованию.

1.4. Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью развитие производства, перевод экономики к устойчивому росту, создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест, обеспечение подготовки квалифицированных рабочих кадров.

1.5. Создают условия для развития внутрирегиональной кооперации. Для исполнения областного заказа предпочтение отдается местным товаропроизводителям.

1.6. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

1.7. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

1.8. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий в промышленности Нижегородской области. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения Нижегородской области.

1.9. Участвуют в реализации мероприятий Программы развития промышленности Нижегородской области на 2009-2013 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 июня 2009 года № 400, направленных на формирование эффективного, динамично растущего промышленного комплекса, сфокусированного на стратегических приоритетах.

1.10. Создают условия, стимулирующие промышленные организации проводить модернизацию своего производства, приобретать современное оборудование, содержать мобилизационные мощности, заниматься благотворительной деятельностью.

1.11. Содействуют внедрению в организациях Нижегородской области систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов.

1.12. Способствуют включению организаций промышленного комплекса Нижегородской области в утвержденные и формируемые областные и федеральные целевые программы.

1.13. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.14. Участвуют в разработке, принятии и реализации областных целевых и ведомственных программ развития области и отдельных отраслей ее экономики.

1.15. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.16. Создают благоприятные условия для развития организаций предпринимательства как основы увеличения в Нижегородской области объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.17. Проводят консультации в Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) по вопросам установления предельных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) отраслей естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, социальным последствиям проведения реформ в сфере естественных монополий, жилищно-коммунальном хозяйстве и принимаемым мерам по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения.

Правительство:

1.18. Содействует реализации основных направлений прогноза социально-экономического развития Нижегородской области, ежегодно разрабатываемого и утверждаемого в соответствии с Законом Нижегородской области от 22 июля 2003 года № 66-З "О прогнозировании, стратегическом и программном планировании социально-экономического развития Нижегородской области".

1.19. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Нижегородской области на основе новых информационных технологий.

1.20. Разрабатывает мероприятия, направленные на развитие налогового потенциала Нижегородской области, в том числе за счет привлечения новых инвесторов и стимулирования налогоплательщиков через систему налоговых льгот.

1.21. Принимает меры по обеспечению поступления в областной бюджет дополнительных доходов, в том числе доходов за счет постоянной работы с налогоплательщиками по своевременному и в полном объеме перечислению налогов и сборов во все уровни бюджетной системы, более эффективного управления государственной собственностью, работы с должниками областного бюджета.

1.22. Развивает систему компенсаций процентных ставок за счет средств областного бюджета за использование привлеченных средств коммерческих банков, в том числе для организаций агропромышленного комплекса Нижегородской области.

1.23. Разрабатывает и заключает соглашения о социально-экономическом партнёрстве между Правительством Нижегородской области и собственниками промышленных организаций.

1.24. Оказывает содействие в осуществлении мер по финансовому оздоровлению организаций промышленного комплекса Нижегородской области, находящихся в процедуре внешнего управления.

1.25. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Нижегородской области и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

1.26. Проводит мониторинг состояния предпринимательства в Нижегородской области.

1.27. Содействует проведению комплекса мер, направленных на обновление основных фондов организаций Нижегородской области, в том числе организаций промышленности строительных материалов, с переходом на более высокий уровень их технического оснащения, обеспечивающего выпуск высококачественных конкурентоспособных материалов и изделий.

1.28. Создает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения жилищно-коммунальными услугами, проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий, содействует снижению себестоимости услуг организаций жилищно-

коммунального хозяйства, экономии бюджетных средств, бесперебойной работе пассажирского транспорта.

1.29. Совместно с органами местного самоуправления Нижегородской области проводит работу по погашению задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

1.30. Осуществляет передачу объектов жилищного фонда и объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения в муниципальную собственность в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами, определяющими условия, размеры и приоритеты передачи.

1.31. Устанавливает региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

1.32. Совершенствует практику назначения в муниципальных районах и городских округах Нижегородской области субсидий и льгот по оплате жилого помещения, коммунальных услуг малоимущим семьям.

1.33. Содействует совершенствованию организации обслуживания жилищного фонда.

1.34. Оказывает содействие в финансовом оздоровлении сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитии сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные.

1.35. Содействует в развитии социальной инфраструктуры села, повышении качества продовольственной продукции и её конкурентоспособности.

1.36. Оказывает всестороннее содействие в деятельности организаций потребительского рынка для решения задач качественного преобразования сети предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания, формирования современных торговых комплексов, повышения уровня обслуживания населения Нижегородской области.

1.37. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на наличие в создаваемых организациях, компаниях, холдингах, торговых сетях социальной направленности бизнеса и их взаимодействие с профсоюзами и объединениями работодателей.

1.38. Осуществляет контроль за соблюдением принятых региональных нормативных актов по регулированию цен и тарифов в установленном порядке.

1.39. Принимают меры по сдерживанию потребительской инфляции и снижению разрыва регионального и среднероссийского показателей.

1.40. Обеспечивает взвешенную политику в области земельных отношений.

1.41. Продолжает работу по организации транспортного обслуживания населения в пригородном и межмуниципальном сообщении.

1.42. Ежеквартально анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации, публикуя пресс-релизы в областных средствах массовой информации и на официальном сайте Правительства Нижегородской области.

Правительство и Работодатели:

1.43. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с нормами и правилами Всемирной торговой организации.

1.44. Проводят работу по продвижению продукции областных товаропроизводителей за пределы области и Российской Федерации, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

1.45. Осуществляют подготовку предложений по оптимизации затрат на организацию товаропродвижения продукции нижегородских товаропроизводителей на основе снижения доли участия посредников в товаропроводящих сетях Нижегородской области.

1.46. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

Работодатели:

1.47. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест.

1.48. Обеспечивают по запросу органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области предоставление предприятиями и организациями информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Нижегородской области.

1.49. Обеспечивают своевременную оплату за потребленные энергоресурсы.

1.50. Принимают меры по сохранению объемов производства на предприятиях, использующих труд инвалидов.

1.51. Ежеквартально знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций, не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об ее итогах.

1.52. Обеспечивают участие в работе органов управления организациями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в порядке, определенном коллективными договорами.

1.53. Разрабатывают программы кадрового восполнения организаций специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

Работодатели и профсоюзы:

1.54. Проводят совместную работу по устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

Профсоюзы:

1.55. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством и Региональным перечнем минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), индивидуальными предпринимателями Нижегородской области.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИЛЬЕМ

Стороны совместно:

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем в Нижегородской области.

2.2. Осуществляют совместный контроль за реализацией указанных в пункте 2.1 мероприятий.

2.3. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения указанных в пункте 2.1 мероприятий.

2.4. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан; создают условия для обеспечения доступности жилья; повышения качества жизни сельского населения Нижегородской области.

2.5. Проводят в трудовых коллективах и среди населения информационно-разъяснительную работу о реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем в Нижегородской области.

Правительство:

2.6. Оказывает содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения через подготовку и переподготовку врачей общей практики, участковых врачей-терапевтов и врачей-педиатров.

2.7. Принимает меры по оснащению амбулаторно-поликлинических учреждений диагностическим оборудованием, укреплению материально-технической базы службы скорой помощи, оснащению лечебно-профилактических учреждений современными транспортными средствами.

2.8. Содействует повышению качества и доступности первичной медико-санитарной помощи.

2.9. Организует и обеспечивает проведение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы.

2.10. Принимает меры, направленные на сохранение работникам бюджетной сферы средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.11. Обеспечивает качественное проведение медицинских осмотров медицинскими учреждениями, имеющими лицензию, и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

2.12. Организует проведение иммунизации населения в рамках приказа Минздрава России от 31 января 2011 года № 51н "Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям", а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области.

2.13. Обеспечивает выплату ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных учреждений в соответствии с законодательством области.

2.14. Обеспечивает подключение школ к сети Интернет, производит закупку оборудования для компьютерных классов областных государственных учреждений.

2.15. Финансирует поощрение лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы, а также лучших педагогических работников в

виде областных грантов за счет средств областного бюджета.

2.16. Обеспечивает реализацию областной целевой программы "Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2011 - 2023 годы", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 13 сентября 2010 года № 603.

2.17. Обеспечивает реализацию мероприятий региональной программы модернизации здравоохранения Нижегородской области на 2011-2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 15 марта 2011 года № 174, и закреплению кадров медицинских работников.

2.18. Осуществляет комплекс мер по обеспечению роста жилищного строительства в рамках реализации постановления Правительства Нижегородской области от 31 марта 2011 года № 222 "Об утверждении областной целевой программы "Стимулирование развития жилищного строительства в Нижегородской области 2011-2015 годы".

2.19. Производит разработку нормативных правовых актов и внесение соответствующих изменений в существующие правовые акты, связанные с улучшением и обеспечением комфортным и доступным жильём жителей Нижегородской области.

2.20. Продолжает практику привлечения кредитных ресурсов банков для реализации программы ипотечного и льготного целевого кредитования населения на жилищное строительство и газификацию жилых домов.

2.21. Обеспечивает улучшение жилищных условий ветеранов и инвалидов в соответствии с Законом Нижегородской области от 7 июля 2006 года № 68-З "О формах и порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в Нижегородской области".

2.22. Предусматривает в расходах областного бюджета средства на развитие жилищного строительства, а также социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности в рамках областной целевой программы "Развитие агропромышленного комплекса Нижегородской области на 2011-2012 годы", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 25 апреля 2011 года № 297.

Работодатели:

2.23. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями Нижегородской области в проведении дополнительной диспансеризации работников организаций Нижегородской области; организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.24. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.25. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

2.26. Содействуют производству в Нижегородской области медицинской техники, санитарного транспорта.

2.27. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

2.28. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование жилой площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

2.29. Выдают гарантии банкам под кредитование строительства и приобретение жилья.

2.30. Выделяют льготные долгосрочные кредиты на приобретение и строительство жилья.

2.31. Содействуют развитию сети потребительских кооперативов по заготовке, снабжению, сбыту, переработке продукции личных подсобных хозяйств и крестьянских фермерских хозяйств работников.

2.32. Выплачивают единовременные пособия на обзаведение хозяйством молодым специалистам, прибывающим на работу.

Работодатели и Профсоюзы:

2.33. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций Нижегородской области.

2.34. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций Нижегородской области помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных лекарственных препаратов, средств оказания первой медицинской помощи.

2.35. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, работников, повышающих свою квалификацию.

2.36. Содействуют использованию средств организаций Нижегородской области, привлечению кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам по сметной стоимости и в рассрочку, обеспечивают повышение доступности ипотечных жилищных кредитов для работников, молодых специалистов, в том числе за счет предоставления субсидий для оплаты первоначального взноса при оформлении кредита или частичного погашения процентной ставки за пользование кредитом из средств организаций. Формируют специализированный жилищный фонд.

2.37. Способствуют увеличению объемов долгосрочного ипотечного жилищного кредитования граждан за счет средств организаций Нижегородской области.

2.38. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

2.39. Включают в коллективные договоры и соглашения положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем в Нижегородской области.

Профсоюзы:

2.40. Контролируют проведение дополнительной диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций Нижегородской области, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.41. Содействуют улучшению жилищных условий на льготных основаниях работникам, стоящим в очереди, используя механизм коллективных договоров и соглашений различного уровня.

2.42. Оказывают информационную поддержку реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

3. ДЕМОГРАФИЯ И НАРОДОНАСЕЛЕНИЕ

Стороны учитывают, что демографическая политика региона предполагает преодоление

негативных показателей воспроизводственных процессов за счет консолидации мер экономической, финансовой и социальной политики Правительства Нижегородской области, в связи с чем требует совместных усилий всех сторон Соглашения и должна осуществляться в тесной связи с реализацией Стратегии развития Нижегородской области.

Стороны совместно:

3.1. Организуют реализацию основных направлений демографической политики Нижегородской области: концепции демографического развития Нижегородской области на период до 2020 года, а также планов, программ и мероприятий в области народонаселения.

3.2. Способствуют сохранению и укреплению здоровья населения, увеличению роли профилактики заболеваемости и формированию жизнесохранительного поведения, развитию условий для ведения здорового образа жизни.

3.3. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.4. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечно-сосудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

3.5. Стимулируют миграционное замещение естественной убыли населения за счет организации добровольного переселения в Нижегородскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Правительство:

3.6. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие демографической и социально-экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает программы демографического развития области и организует их реализацию.

3.7. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения области, включая обеспечение мониторинга и современного уровня контроля за соответствием продукции, предназначенной для человека, а также факторов среды обитания человека требованиям законодательства Российской Федерации.

3.8. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.

Организует реализацию областной целевой программы "Создание семейных детских садов в Нижегородской области в 2011-2023 годах", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 4 апреля 2011 года № 228.

3.9. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий; обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

3.10. Способствует реализации мероприятий по переселению соотечественников в рамках областной целевой программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию (Нижегородскую область) соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 11 сентября 2009 года № 668.

Работодатели:

3.11. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на:

- обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работающих и членов их семей;

- обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- долевое участие в оплате ставки кредита на строительство или приобретение жилья.

3.12. Осуществляют при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, увеличивают сумму выплат при рождении второго и каждого последующего ребенка, оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс.

3.13. Предусматривают частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума:

- на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников;

- на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

- на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

3.14. Обеспечивают социальную защиту материнства и труда женщин:

- предоставляют 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет.

Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере дневного заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.15. Устанавливают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Оплату в этих случаях производить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде.

3.16. Обеспечивают условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

- проводят первоочередную аттестацию рабочих мест женщин и подростков по условиям труда;

- выполняют мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и подростков,

установленных действующим законодательством Российской Федерации.

3.17. Устанавливают коллективным договором работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), одинокой матери (или отцу), воспитывающей (-ему) ребенка в возрасте до 14 лет, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для работников время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается (статья 263 Трудового кодекса Российской Федерации).

Профсоюзы:

3.18. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни наряду с информированием о вреде низкой физической активности, нерационального и несбалансированного питания, потребления алкоголя, табака, наркотических и токсических веществ, также обучение навыкам по соблюдению правил гигиены и режима труда, режима и структуры питания.

3.19. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжелыми условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

3.20. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности по вопросам социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда.

Работодатели и профсоюзы совместно:

3.21. Предусматривают мероприятия по сохранению и доступности услуг, оказываемых пунктами общественного питания, культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния.

4. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития Нижегородской области, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

4.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии занятости населения, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

4.2. Обеспечивают разработку и реализацию программ содействия занятости населения на 2012-2014 годы.

4.3. Устанавливают социально допустимый уровень регистрируемой безработицы на 2012

- 2014 годы (по данным официальной регистрации) в пределах двух процентов. Содействуют стабилизации рынка труда.

4.4. Устанавливают следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года;

в) сокращение численности работающих в городах и районах Нижегородской области в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

3% и более - в течение трех месяцев;

4% и более - в течение шести месяцев;

5% и более - в течение года.

4.5. Согласовывают объемы приема учащихся (студентов) в учреждения начального и среднего профессионального образования в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

4.6. Разрабатывают мероприятия по развитию персонала на производстве, профориентации и психологической поддержке населения, по регулированию рынка.

4.7. Практикуют проведение совместных семинаров руководителей организаций и председателей профсоюзных комитетов. Организуют и проводят областные конкурсы профессионального мастерства, на лучшую систему внутрипроизводственного обучения персонала.

4.8. Участвуют в формировании банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума, бюджета развития семьи трудоспособного населения.

4.9. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков в рамках территориальных программ содействия занятости населения.

4.10. Обеспечивают меры по определению необходимых объемов трудовой миграции, а также повышение ответственности в рамках своих полномочий за соблюдение миграционного законодательства на территории Нижегородской области.

4.11. Проводят работу, направленную на сокращение объемов трудовой миграции за пределы Нижегородской области.

Правительство:

4.12. Формирует единую кадровую политику организаций различной формы собственности с эффективным использованием профессионального ресурса работников. Разрабатывает и реализует программы, мероприятия по анализу и государственной поддержке организаций в развитии персонала. Разрабатывает механизм регулирования рынка труда и образовательных услуг (спроса и предложения на рынке труда). Формирует единую систему внутрипроизводственного обучения кадров организации.

4.13. Разрабатывает областные мероприятия по организации новых и сохранению действующих рабочих мест, осуществляет доленое участие в финансировании мероприятий,

касающихся проведения активной политики содействия занятости населения. Объемы соответствующих финансовых затрат определяются и согласовываются сторонами в ходе разработки и принятия областного бюджета.

4.14. Оказывает содействие по взаимодействию промышленных организаций Нижегородской области с высшими образовательными учреждениями и другими образовательными учреждениями в вопросах подготовки и трудоустройства выпускников.

4.15. Представляет профсоюзам и работодателям ежемесячно текущую и ежеквартальную аналитическую информацию о положении на рынке труда, способствует ее публикации в средствах массовой информации, изданию информационных материалов.

4.16. В соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 110-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе о квотах на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.

4.17. Не рассматривает заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Нижегородской области.

4.18. В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" определяет перечень организаций и виды работ для ее прохождения.

4.19. Принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстанавливает нарушенные права граждан, а также подготавливает соответствующие предложения по совершенствованию данного законодательства.

4.20. Разрабатывает и реализует областную программу, предусматривающую мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

4.21. Осуществляет контроль за трудоустройством слаботзащищенных категорий граждан на квотируемые рабочие места.

Правительство и Работодатели:

4.22. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изменениями на 28 декабря 2010 года) принимают решения по всем вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным учетом мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

Работодатели:

4.23. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

4.24. Создают объединения работодателей в городских округах и муниципальных районах Нижегородской области в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" и положением об объединениях работодателей в Нижегородской области, утверждённым решением Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 28

октября 2005 года № 3).

4.25. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе: соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств организаций и других работодателей;

создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

4.26. Ежемесячно, в соответствии с законодательством о занятости, представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4.27. Решение о привлечении иностранной рабочей силы принимают с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.28. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с организациями службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

4.29. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.30. Ежегодно до 1 мая представляют в уполномоченные органы местного самоуправления заявку о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками. При заключении трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в десятидневный срок с момента его подписания, уведомляют управление Федеральной миграционной службы России по Нижегородской области и управление государственной службы занятости населения Нижегородской области о привлечении и использовании в целях осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Нижегородскую область.

4.31. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

4.32. Ежегодно представляют министерству образования Нижегородской области информацию о потребности в кадрах с начальным, средним и высшим профессиональным

образованием. Способствуют обеспечению учащихся (студентов) учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, базами практики.

Работодатели и Профсоюзы:

4.33. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

4.34. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

4.35. Обеспечивают совместно с профсоюзами включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в областных мероприятиях: заседаниях межведомственной комиссии по развитию персонала на производстве, конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых Правительством области для формирования эффективной кадровой политики. Оперативно предоставляют информацию (внутрипроизводственное обучение персонала, потребность в кадрах), необходимую для формирования единых механизмов развития трудовых ресурсов.

Профсоюзы:

4.36. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов.

4.37. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 - 54 лет) в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы содействуют оформлению досрочной пенсии управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций, в случае отказа управления государственной службы занятости населения Нижегородской области.

4.38. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов Нижегородской области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

4.39. Информировуют Правительство Нижегородской области о нарушениях прав работников бюджетной сферы, проживающих в сельской местности, рабочих поселках, на бесплатные коммунальные услуги в рамках действующего законодательства.

4.40. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и соглашениям.

5. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, как залога роста экономики, ее инновационной направленности,

совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности граждан. В этих целях:

Стороны совместно:

5.1. Анализируют действующую систему мер по обеспечению роста заработной платы и доходов населения, готовят предложения по решению задачи достижения их значений, определенных Стратегией развития Нижегородской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 17 апреля 2006 года № 127.

5.2. С учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области стороны ежегодно заключают региональное соглашение о минимальной заработной плате в регионе, размер которой не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.3. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности,

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения,

приближение уровня средней заработной платы в организациях всех форм собственности к величине бюджета развития семьи трудоспособного населения,

уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума,

снижение уровня дифференциации населения по доходам.

5.4. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения.

5.5. Совершенствуют систему тарифно-договорного регулирования заработной платы работников внебюджетных отраслей в рамках социального партнерства с учетом договорного норматива - бюджета развития семьи трудоспособного населения.

5.6. Контролируют своевременность выплаты заработной платы и принимают меры к погашению долгов по заработной плате в организациях всех форм собственности.

5.7. Обеспечивают разработку Нижегородской региональной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений единых рекомендаций по установлению на областном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

5.8. В целях повышения уровня пенсионного обеспечения населения Нижегородской области проводят разъяснительные и организационные мероприятия по реализации Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ "О дополнительных взносах на накопительную часть пенсии и государственной поддержке пенсионных накоплений" и дополнительных обязательств работодателей по его внедрению.

Правительство:

5.9. Осуществляет мониторинг уровня заработной платы в организациях Нижегородской области. Проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации теневой части заработной платы.

5.10. Осуществляет своевременное перечисление средств из областного фонда компенсаций в бюджеты муниципальных районов и городских округов на реализацию государственных полномочий.

5.11. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам учреждений

бюджетной сферы за счет средств областного бюджета и бюджетов муниципальных районов и городских округов.

5.12. Обеспечивает в рамках рабочей группы по обеспечению своевременной и в полном размере выплаты заработной платы в организациях Нижегородской области, созданной распоряжением Губернатора Нижегородской области от 24 января 2005 № 36-р, и соответствующих рабочих групп в муниципальных образованиях и городских округах, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях Нижегородской области, реализацию мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций Нижегородской области.

5.13. Ежеквартально утверждает величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения Нижегородской области, публикует его в средствах массовой информации.

5.14. Проводит анализ структуры прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения с учетом происходящих изменений в социальной сфере и в жилищно-коммунальном хозяйстве.

5.15. Осуществляет мониторинг основных показателей уровня жизни населения Нижегородской области в целом, в разрезе городов и районов, ежеквартально размещает результаты мониторинга на официальном сайте Правительства Нижегородской области.

5.16. Проводит работу по дальнейшему совершенствованию и актуализации потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения Нижегородской области в целях повышения качества уровня жизни.

5.17. Обеспечивает условия для участия Нижегородской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.

Правительство и Работодатели:

5.18. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изменениями на 28 декабря 2010 года) принимают решения по всем вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным учетом мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

Работодатели и Профсоюзы:

5.19. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год.

5.20. Принимают меры по приведению положений коллективных договоров в соответствие с федеральными и областными соглашениями.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах:

- выплату денежной компенсации заработной платы в случае её задержки;
- вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

Работодатели:

5.22. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

5.23. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях минимальный размер тарифных ставок и окладов с учетом трудоспособного населения на территории, индекса роста потребительских цен, положений регионального тарифного и областных отраслевых соглашений.

5.24. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержек выплат зарплаты порядок и размеры компенсационных выплат определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

5.25. Гарантируют оплату труда работникам при вынужденных простоях (временной приостановке работы по причинам экономического, технического или организационного характера) в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

5.26. Допускают неденежные виды вознаграждения за труд (в соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работников). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы.

5.27. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и опасных условиях труда.

5.28. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

Профсоюзы:

5.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

5.30. Совместно с органами по труду и статистики осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения об уровнях средней заработной платы работающих в Нижегородской области, индексах потребительских цен.

5.31. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

5.32. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов.

5.33. Информировуют Правительство Нижегородской области о нарушениях прав работников бюджетной сферы, проживающих в сельской местности, рабочих поселках, на бесплатные коммунальные услуги в рамках действующего законодательства.

5.34. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и соглашениям.

6. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны совместно:

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права

работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

6.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих на предприятиях и в организациях Нижегородской области.

6.3. Повышают эффективность государственного и общественного контроля за состоянием и охраной окружающей среды в Нижегородской области.

Правительство:

6.4. Обеспечивает реализацию на территории Нижегородской области государственной политики в области охраны труда и осуществляет в этих целях государственное управление охраной труда. Обеспечивает реализацию областной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в организациях Нижегородской области на 2010-2012 годы", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 13 апреля 2009 года № 218, и последующей областной целевой программы, взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях Нижегородской области.

6.5. Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.

6.6. Организует проведение на территории Нижегородской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки ими знаний требований охраны труда.

6.7. Совершенствует систему экологического мониторинга, обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки в Нижегородской области.

6.8. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда бюджетных организаций Нижегородской области, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Работодатели:

6.9. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

6.10. Обеспечивают реализацию мероприятий по охране труда, предусматривая их необходимое финансирование.

6.11. Обеспечивают разработку и внедрение системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

6.12. Принимают меры по выполнению требований законодательства об охране труда, создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда или организуют эту работу по договорам в соответствии с требованиями действующего законодательства; организуют обучение работников безопасным методам и приемам работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение стажировки на рабочем месте; за счет собственных средств обеспечивают работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; обеспечивают условия труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.13. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в соответствии с действующим

законодательством.

6.14. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.15. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля уполномоченными и доверенными лицами по охране труда, создают комитеты (комиссии) по охране труда.

6.16. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

6.17. Обеспечивают за счет собственных средств проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.18. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.19. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.20. Обеспечивают выполнение обязательных требований в области охраны окружающей среды в организациях Нижегородской области, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, природоохранными нормативами, государственными стандартами, техническими регламентами и иными нормативными документами в области охраны окружающей среды, на основе применения наилучших существующих технологий, обеспечения надежной и эффективной работы очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и утилизации отходов, проведения в необходимых случаях экологического аудита, экологической сертификации, оценки воздействия на окружающую среду и экологической экспертизы, планируют и реализуют мероприятия по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, восстановлению природной среды, рекультивации земель, благоустройству территорий в соответствии с Федеральным законом от 10 января 2002 года № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды", предусматривают необходимое финансирование этих мероприятий.

6.21. Обеспечивают производственный экологический контроль за выполнением природоохранных мероприятий, соблюдением нормативов качества окружающей природной среды, выполнением требований природоохранного законодательства, не допускают сокращения экологических служб.

6.22. Обеспечивают подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду.

6.23. Обеспечивают выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников, пропаганде здорового образа жизни, проводят в трудовом коллективе информационную работу по профилактике социально-значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.

Профсоюзы:

6.24. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда, в том числе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в коллективные договоры организаций Нижегородской области и соглашения различного уровня.

6.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и окружающей природной среды силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов. Вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих, пострадавших на производстве.

6.26. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства о труде и охране труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, в т.ч. в судебных органах.

6.27. Иницируют создание в организациях Нижегородской области комитетов (комиссий) по охране труда.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

7.2. Разрабатывают и реализуют систему контроля за своевременным перечислением и использованием в полном объеме страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

7.4. В организации летних оздоровительных кампаний 2012 - 2014 годов осуществляют доленое участие в финансировании детских и других оздоровительных лагерей за счет средств организаций, профсоюзов, областного бюджета и бюджетов муниципальных районов и городских округов Нижегородской области. Расходы на эти цели предусматривать в объеме не ниже уровня предыдущего периода, с учетом роста цен и тарифов.

7.5. Принимают меры по сохранению на территории Нижегородской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных, полустационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Правительство:

7.6. Осуществляет реализацию федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в областном бюджете.

7.7. Предусматривает поэтапный переход на финансирование учреждений социальной сферы с учетом параметров качества предоставляемых бюджетных услуг в соответствии с потребностью населения в их предоставлении.

7.8. Совершенствует систему регулирования цен на потребительские товары и услуги населению на территории Нижегородской области.

7.9. Разрабатывает гарантированный перечень бесплатных медицинских услуг, оказываемых за счет средств областного бюджета и бюджета фонда обязательного медицинского страхования, в соответствии с областной Программой государственных гарантий по обеспечению граждан Нижегородской области бесплатной медицинской

помощью, осуществляет контроль за ее соблюдением на местах. Определяет порядок назначения и льготного выделения отдельным категориям граждан лекарственных препаратов. Обеспечивает в полном объеме финансирование областных целевых программ по здравоохранению (сахарный диабет, борьба с туберкулезом и наркоманией, материнства и детства, другие).

7.10. Использует строго по целевому назначению средства фонда обязательного медицинского страхования. Обеспечивает завершение выдачи полисов медицинского страхования соответствующим категориям населения.

7.11. Осуществляет перечисление субвенций и субсидий органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области на организацию отдыха и оздоровления детей в каникулярный период.

7.12. Предусматривает в областном бюджете средства:

- на оказание услуг по медицинской реабилитации (долечиванию) больных непосредственно после стационарного лечения;

- частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников бюджетной сферы, агропромышленного комплекса.

7.13. Обеспечивает в рамках областного бюджета финансирование объектов социально-культурного комплекса Нижегородской области.

7.14. Осуществляет подготовку предложений по стоимости подарков многодетным семьям, имеющим 3 и более детей, и в ряде других случаев.

7.15. Осуществляет расселение граждан из ветхого и непригодного для проживания жилищного фонда Нижегородской области на основании разработанных жилищных программ Нижегородской области.

7.16. Сохраняет действие ранее установленных в Нижегородской области мер социальной поддержки отдельных категорий граждан.

7.17. Предоставляет путевки в детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия, расположенные на территории Нижегородской области, категориям граждан в соответствии с Законом Нижегородской области от 24 ноября 2004 года № 130-З "О мерах социальной поддержки граждан, имеющих детей";

осуществляет перечисление субвенции органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области на предоставление мер социальной поддержки в виде возмещения расходов по приобретению путевок в детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия, расположенные на территории Российской Федерации, на основании Нижегородской области от 7 сентября 2007 года № 121-З "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области государственными полномочиями по осуществлению денежных выплат и выплат вознаграждения отдельным категориям граждан".

7.18. Возмещает расходы по сопровождению детей до места нахождения детского санатория и санаторно-оздоровительного центра (лагеря) круглогодичного действия, расположенного на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2009 года № 149 "Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи Нижегородской области".

Правительство и Работодатели:

7.19. В ходе приватизации организаций, осуществляющих социально значимую деятельность, не допускают их реперофилитования и массового сокращения численности работающих согласно договорам купли-продажи в течение указанного в договорах срока; предусматривают штрафные санкции за нарушение условий договора и его расторжение,

предусмотренные действующим законодательством.

7.20. Осуществляют контроль за выплатой компенсаций семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Работодатели:

7.21. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

7.22. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

7.23. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в каникулярный период.

7.24. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций Нижегородской области денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников - членов профсоюза, на счета Профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Профсоюзы:

7.25. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора Нижегородской области, общественными организациями Нижегородской области при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, учреждений, организующих отдых и оздоровление детей. Вносят самостоятельно органам государственной власти Нижегородской области предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.26. Способствуют предоставлению на основе коллективных договоров дополнительных льгот ветеранам труда, имеющим заслуги перед организацией.

7.27. Организуют обучение членов выборного профсоюзного органа вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

7.28. Осуществляют через правовые службы Профсоюзов предоставление бесплатных консультаций членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

7.29. Для защиты прав работников направляют своих представителей:

- в комиссии предприятий, организаций и учреждений по организации отдыха и оздоровления детей;
- в коллегиальные органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по распределению средств для организации детского отдыха.

7.30. Обеспечивают участие профсоюзных санаториев в реализации областных программ:

- по санаторно-курортному лечению работников бюджетной сферы;
- долечиванию больных непосредственно после стационарного лечения.

8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

8.1. Проводят профориентационную работу с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

8.2. Осуществляют согласование объемов приема учащихся (студентов), в том числе по профессиям, специальностям, в учреждения начального, среднего профессионального образования с целью приведения в соответствие рынков труда и образовательных услуг.

8.3. Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала области, о структуре и направлениях подготовки кадров в образовательных учреждениях Нижегородской области.

8.4. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов высших и учащихся средних профессиональных образовательных учреждений.

8.5. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.6. Ежегодно проводят анализ потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования Нижегородской области и публикуют результаты анализа в региональных средствах массовой информации.

8.7. Определяют меры по финансированию студенческих оздоровительных лагерей Нижегородской области.

8.8. Проводят традиционные областные студенческие культурно-массовые мероприятия и мероприятия для работающей молодежи.

8.9. Совершенствуют взаимодействие учреждений профессионального образования по подготовке и закреплению кадров в экономике Нижегородской области.

Правительство:

8.10. Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.11. Обеспечивает профессионально-ориентационную работу с молодежью, совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы, распространение передового опыта производственного обучения в организациях Нижегородской области, развитие наставничества и кураторства.

8.12. Осуществляет финансирование программ дополнительной социальной защиты студентов, учащихся и аспирантов при установлении именных стипендий.

8.13. При формировании областного бюджета на соответствующий год предусматривает расходы на обязательное медицинское страхование неработающего населения, в том числе студентов высших и средних профессиональных образовательных учреждений.

8.14. Проводит ежегодный мониторинг профессиональной востребованности выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования по результатам обращений их в центры занятости населения районов и городов Нижегородской области по вопросам содействия в трудоустройстве.

Работодатели:

8.15. Создают инвестиционный климат, благоприятствующий закреплению в организациях

области наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

8.16. Организуют учебно-производственную практику студентов по договорам с учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

8.17. Содействуют решению жилищных проблем семей молодых рабочих и специалистов.

8.18. Участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов.

8.19. Осуществляют развитие внутрифирменного обучения молодых сотрудников, расширяют возможности для повышения их квалификации.

Профсоюзы:

8.20. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

8.21. Координируют деятельность профсоюзных организаций образовательных учреждений, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практических функций.

8.22. Обеспечивают организационную работу по реализации программ дополнительной социальной защиты аспирантов, студентов высших и средних профессиональных образовательных учреждений Нижегородской области.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве" (с изменениями на 16 ноября 2010 года), признают отраслевые, территориальные и иные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

9.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы.

9.3. Проводят работу по включению в областные отраслевые соглашения обязательств по повышению заработной платы, установленных настоящим Соглашением.

9.4. Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

9.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов и объединений работодателей; территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.6. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Нижегородской области, заключению территориальных и отраслевых соглашений. Разрабатывают рекомендации по развитию института социального партнерства.

9.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров; участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правительство:

9.8. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изменениями на 28 декабря 2010 года) признает право Профсоюзов области на владение и пользование объектами, включенными после совместной работы по разграничению собственности между профсоюзами и государством в реестр профсоюзной собственности.

9.9. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

9.10. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения о вопросах, выносимых на рассмотрение Правительства Нижегородской области, касающихся социально-трудовых отношений. Включает Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов "Облсовпроф" и Нижегородскую ассоциацию промышленников и предпринимателей в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

9.11. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Нижегородской области, при рассмотрении социально-экономических вопросов.

9.12. Ежегодно предусматривает в областном бюджете выделение наряду с другими средствами массовой информации средств на оказание финансовой поддержки выпуска газеты "Профсоюзная трибуна" в соответствии с методикой планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной финансовый год.

9.13. Привлекает руководителей областных организаций Профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых Правительством Нижегородской области, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.

9.14. Обеспечивает условия для участия Нижегородской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.

9.15. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации, учредителями которых является, в том числе с предоставлением теле-радио эфира, представителям профсоюзов и работодателей на безвозмездной основе.

Работодатели:

9.16. Не препятствуют созданию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы, признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, в том числе участия представителей профсоюзной организации в деятельности коллегиальных органов управления (совет директоров, правление).

9.17. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Комиссию.

9.18. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.19. Обеспечивают условия для осуществления органами государственного контроля и надзора Нижегородской области и профсоюзными органами контроля за соблюдением

трудового законодательства Российской Федерации.

9.20. Создают объединения работодателей в городских округах и муниципальных районах Нижегородской области в соответствии с Федеральным от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" и положением об объединениях работодателей в Нижегородской области, утвержденным решением Нижегородской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 28 октября 2005 года № 3).

Профсоюзы:

9.21. При поддержке работодателей и органов местного самоуправления Нижегородской области проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.22. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений.

9.23. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации Нижегородской области, в которой создана первичная профсоюзная организация, осуществляют контроль за его выполнением.

9.24. Совместно с Правительством Нижегородской области способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений.

9.25. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений.

10. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Деятельность Сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через Нижегородскую региональную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии, утверждённым постановлением Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединения работодателей Нижегородской области.

10.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей Нижегородской области, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей Нижегородской области, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

Соглашение действует в отношении профсоюзных организаций, входящих в состав Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф".

10.3. По предложению Комиссии руководитель уполномоченного органа исполнительной власти Нижегородской области имеет право после опубликования Соглашения предложить работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Нижегородской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Нижегородской области и не участвовавшие в заключении данного Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель уполномоченного органа исполнительной власти имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10.4. Стороны на заседаниях Комиссии определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков исполнения.

Стороны Соглашения официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

10.5. В случаях уклонения от выполнения обусловленных данным Соглашением мероприятий либо грубого нарушения его положений соответствующие должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10.6. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств и представляет его в Комиссию.

10.7. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством области и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в областных отраслевых соглашениях.

10.8. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изменениями на 28 декабря 2010 года) и Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнёрстве" (с изменениями на 16 ноября 2010 года) Правительство Нижегородской области предоставляет Нижегородскому областному объединению организаций профсоюзов "Облсовпроф" бесплатно выпускаемую территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области (Нижегородстатом) периодическую информационно-аналитическую документацию.

10.10. Ход выполнения Соглашения освещается Сторонами в средствах массовой информации, в том числе через электронные средства массовой информации на некоммерческой основе.

10.11. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон.

10.12. Соглашение вступает в силу с 1 января 2012 года и действует до заключения нового Соглашения, но не более трёх лет. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Нижегородской области, министерства социальной политики Нижегородской области, Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, в газетах "Нижегородская правда" и "Профсоюзная трибуна".

Губернатор Нижегородской
области, Председатель
Правительства

Председатель
Нижегородского областного
объединения организаций
профсоюзов "Облсовпроф"

Президент объединения
работодателей "Нижегородская
ассоциация промышленников и
предпринимателей"

В.П.Шанцев

А.М.Соколов

В.И.Лузянин